

Số: 219 /BC-TCT

Bình Định, ngày 18 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2019
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2020

I. Kết quả hoạt động SXKD năm 2019

1. Đặc điểm tình hình

Tình hình kinh tế thế giới năm 2019 diễn biến phức tạp, kinh tế toàn cầu có sự tăng trưởng chậm lại do những bất ổn về chính trị ngày càng phức tạp: Mối quan hệ căng thẳng giữa các nước lớn, đặc biệt là căng thẳng và xung đột thương mại chưa có dấu hiệu dừng lại giữa Mỹ và Trung Quốc, nhiều hàng rào kỹ thuật thương mại được áp dụng tại các nước,... đã ảnh hưởng tới tăng trưởng kinh tế toàn cầu.

Trước diễn biến phức tạp của nền kinh tế thế giới, bên cạnh những thuận lợi từ kết quả tăng trưởng tích cực trong năm 2018, Việt Nam đã phải đối mặt với không ít khó khăn, thách thức như: sự cạnh tranh gay gắt hơn giữa các doanh nghiệp trong và ngoài nước do các Hiệp định thương mại tự do (FTA) có hiệu lực, thời tiết diễn biến phức tạp, lãi suất, tiền tệ quốc tế biến động mạnh, chi phí sản xuất, nguyên vật liệu tăng,... đã gây ra những ảnh hưởng đáng kể đến nền kinh tế Việt Nam nói chung, và các doanh nghiệp nói riêng, trong đó có Tổng công ty PISICO.

2. Kết quả hoạt động SXKD năm 2019

Trước tình hình kinh tế trong và ngoài nước ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh tại Tổng công ty, nhưng với sự nỗ lực, quyết tâm cao của tập thể lãnh đạo và cán bộ CNV cùng với những chính sách, kế hoạch kịp thời, đúng đắn và phù hợp với tình hình thị trường, Tổng công ty PISICO đã hoạt động ổn định, có hiệu quả và đạt được một số chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao từ đầu năm; Cụ thể như sau:

- Doanh thu toàn hệ thống 2.394 tỷ đồng, đạt 129% so với KH và bằng 119% so với TH 2018; Trong đó, tại Công ty mẹ đạt 431,8 tỷ đồng, đạt 77% so với KH và bằng 96% so với TH 2018.

- Kim ngạch XK tại Công ty mẹ đạt 12,6 triệu USD, đạt 194% so với KH và bằng 106% so với TH 2018.

- Lợi nhuận trước thuế toàn hệ thống 66,7 tỷ đồng, đạt 72% so với KH và bằng 84% so với TH 2018; Trong đó, lợi nhuận trước thuế tại Công ty mẹ đạt 31,4 tỷ đồng, đạt 80% so với KH và bằng 83% so với TH 2018.

- Thu nhập bình quân của người lao động năm 2019 là 7,75 triệu đồng, bằng 110% so với TH 2018.

- Nộp ngân sách nhà nước tại Công ty mẹ: 8,5 tỷ đồng.

2.1 Các đơn vị tại Công ty mẹ

- Xí nghiệp Chế biến lâm sản XK PISICO

Trong năm qua, hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị gặp rất nhiều khó khăn: Khách hàng truyền thống với đơn hàng số lượng lớn ngừng đặt hàng, trong khi đó đơn hàng gói đầu năm 2018 chuyển sang không nhiều, đơn vị đã tích cực tìm kiếm đơn hàng mới nhưng kết quả không khả quan. Hệ quả, dẫn đến công nhân không có việc làm, nghỉ việc với số lượng lớn. Có thời điểm, để duy trì lượng công nhân đảm bảo cho hoạt động sản xuất tại đơn vị khi có đơn hàng, đơn vị chấp nhận trả lương công nhật, kết quả chi phí tiền lương tăng, đơn vị hoạt động chưa hiệu quả.

Một trong những nguyên nhân chính là do Lãnh đạo tại Xí nghiệp xin nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân, đã làm ảnh hưởng đến tâm lý khách hàng, và kế hoạch tiếp xúc khách hàng để lấy đơn hàng. Mặc dù, lãnh đạo Tổng công ty đã kịp thời tăng cường nhân sự quản lý, bổ nhiệm các chức danh giám đốc và phó giám đốc với quyết tâm khắc phục khó khăn, đẩy mạnh hoạt động sản xuất tại đơn vị, nhưng kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị chưa đạt được các chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra:

Kết quả doanh thu đạt 34% so với KH, bằng 36 % so với TH 2018; Lợi nhuận đạt 14% so với KH, bằng 16% so với TH 2018.

- Xí nghiệp Lâm nghiệp PISICO

Đơn vị thực hiện tương đối tốt các hoạt động chăm sóc và quản lý bảo vệ rừng thương mại và kinh tế. Tuy nhiên, tại một số địa bàn vẫn còn xảy ra tình trạng hiện tượng dân lấn chiếm, tranh chấp như: Ân Hào Đông, Tây Sơn, Phù Mỹ, Cát Tài.

Hoạt động kinh doanh gỗ lóng không đảm bảo kế hoạch giao từ đầu năm: Sản lượng thực hiện chỉ đạt 15% so với kế hoạch (7.102 tấn/45.000 tấn).

Kết quả doanh thu đạt 40% KH, bằng 74% so với cùng kỳ năm 2018 và lợi nhuận đạt 87% KH, bằng 106% so với cùng kỳ năm 2018.

- Xí nghiệp Kinh doanh và Phát triển hạ tầng PISICO

Đơn vị vẫn còn 4,45ha chưa cho thuê tại CCN Cát Nhơn và tại CCN Canh Vinh do vướng dự án VSIP Becamex nên vẫn không cho thuê được (đơn vị chỉ cho thuê được: 5,5ha/42,9ha).

Hiện nay, UBND tỉnh đã thực hiện thu hồi toàn bộ diện tích tại CCN Canh Vinh và đơn vị đang phối hợp hoàn thiện hồ sơ để nhận bồi thường theo giá trị thu hồi.

Tồn tại tại đơn vị là một số công nợ khó đòi (tính đến 31/12/2019 là 3,7 tỷ đồng), do các đơn vị đã ngừng hoạt động, nên khả năng thu hồi nợ là rất khó.

Kết quả doanh thu đạt 95% KH, bằng 95% so với cùng kỳ năm 2018 và lợi nhuận đạt 107% KH, bằng 122% so với cùng kỳ năm 2018.

- Văn phòng Tổng Công ty:

+ Trong năm, đã thực hiện phối hợp với các đơn vị thành viên có hoạt động sản xuất dăm gỗ, tập hợp được số lượng lớn để ký kết đơn hàng với giá khá tốt so với thị trường tại thời điểm.

+ Đã triển khai thực hiện mua bán gỗ lóng keo trầm (gỗ lớn từ 22cm trở lên, nhập từ Huế, Quảng Trị), và đã nhập khẩu gỗ Teak Lào, ưu tiên bán cho các đơn vị thành viên chế biến gỗ trong hệ thống Tổng công ty.

+ Đã hoàn thiện các thủ tục pháp lý về dự án dăm gỗ tại Đaklak, đang tiến hành đền bù, giải phóng mặt bằng để triển khai thực hiện công tác đầu tư xây dựng cơ bản.

+ Hiện nay, Công ty HR PISICO đã chính thức đi vào hoạt động, đang chuẩn bị triển khai các công tác xây dựng cơ sở hạ tầng đảm bảo sinh hoạt và thu hút học viên đáp ứng tiêu chuẩn đào tạo theo quy định.

Kết quả doanh thu đạt 114% KH, bằng 141% so với cùng kỳ năm 2018; Lợi nhuận đạt 107% KH, bằng 112% so với cùng kỳ năm 2018.

2.2 Các đơn vị thành viên:

- Công ty TNHH MTV Truyền hình cáp:

+ Hoạt động kinh doanh tại đơn vị gặp nhiều khó khăn. Đơn vị đã triển khai gói dịch vụ internet và truyền hình cáp từ tháng 1/2019, nhưng tín hiệu đường truyền tại thời điểm triển khai chưa ổn định, chính sách giá không cạnh tranh so với các đối tác cùng ngành nghề, nên chưa thu hút nhiều khách hàng mới, trong khi đó số lượng khách hàng hiện hữu rời mạng tăng. Đến nay, tình hình kỹ thuật hạ tầng tại đơn vị đã cải thiện, khả năng cạnh tranh đã chuyển biến tích cực. Một số khách hàng trước đây tại TP. Quy Nhơn ngưng hoặc hủy sử dụng dịch vụ, nay đã quay lại sử dụng gói dịch vụ truyền hình kỹ thuật số kết hợp Internet.

+ Tình hình nhân sự tại đơn vị đến cuối năm tương đối ổn định, đội ngũ kỹ thuật thường xuyên được đào tạo tập huấn nên khả năng đảm bảo yêu cầu công việc, thời gian qua không xảy ra tình trạng khiếu kiện, nghỉ việc như trước đây. Tinh thần lao động, làm việc đã được cải thiện rất tích cực.

Kết quả doanh thu đạt 92% KH, bằng 103% so với cùng kỳ năm 2018 và lợi nhuận đạt 83% KH, bằng 79% so với cùng kỳ năm 2018.

- Công ty CP dịch vụ phát triển hạ tầng PBC:

Hoạt động ổn định, có hiệu quả. Tồn tại hiện nay đối với đơn vị là chưa thu hồi được công nợ quá hạn của các công ty Thăng Long, Phú Lợi, Phú Mỹ.

Kết quả doanh thu đạt 106% KH, bằng 106% so với cùng kỳ năm 2018 và lợi nhuận đạt 102% KH, bằng 100% so với cùng kỳ năm 2018.

- **Công ty TNHH Nguyên liệu giấy Quy Nhơn và Công ty CP PISICO Hà Thanh:** Là 2 đơn vị kinh doanh trong lĩnh vực dăm gỗ. Năm 2019, thị trường tiêu thụ dăm gỗ khá thuận lợi: nhu cầu tiêu thụ dăm gỗ ổn định, giá xuất khẩu có biến động nhưng không đáng kể. Kết quả kinh doanh tại 02 đơn vị đạt ở mức khá cao.

Kết quả doanh thu tại Công ty NLG Quy Nhơn đạt 142% KH, bằng 146% so với TH 2018; Lợi nhuận đạt 88% KH, bằng 157% so với TH 2018.

Tại Công ty CP PISICO Hà Thanh: Kết quả doanh thu đạt 171% KH, bằng 170% so với TH 2018; Lợi nhuận đạt 163% KH, bằng 150% so với TH 2018.

Hiện nay, để phục vụ công tác di dời nhà máy tại CCN Canh Vinh và có nguồn vốn đầu tư nhà máy mới tại CCN Thị trấn Vân Canh, Công ty Hà Thanh đã hoàn thành tăng VDL (từ 16,5 tỷ đồng lên 18,8 tỷ đồng) và đang tiếp tục thực hiện tăng VDL (từ 18,8 tỷ đồng lên 23,5 tỷ đồng), hoàn thành trước 30/6/2020.

- **Công ty BIDINA:** Năm 2019 đơn vị đã thực hiện khai thác mỏ với tổng diện tích 1.364,3ha. Mặc dù, hoạt động kinh doanh tại đơn vị chưa mang lại hiệu quả, nhưng bước đầu đơn vị đã tự giải quyết được tiền lương cho CBCNV và chi phí hoạt động tại đơn vị.

Hiện đơn vị vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn: Đối với văn phòng trụ sở chính, hồ sơ sổ nhà hiện đã khởi kiện, nhưng chưa có kết quả. Đơn vị hiện đang thiếu nguồn vốn rất lớn để phục vụ hoạt động kinh doanh bình thường, nợ ngân hàng còn cao, nhưng chưa cân đối được nguồn để trả nợ theo kế hoạch. Một số thủ tục pháp lý còn vướng chưa thực hiện được.

Kết quả doanh thu đạt 35 tỷ đồng, chưa phát sinh lợi nhuận.

- **CTCP chế biến gỗ nội thất PISICO và CTCP chế biến gỗ PISICO Đồng An:** Là 2 đơn vị luôn duy trì hoạt động ổn định và hiệu quả.

Kết quả: Tại Công ty nội thất: doanh thu đạt 130% KH, bằng 141% so với cùng kỳ 2019; Lợi nhuận đạt 214% KH, bằng 169% so với cùng kỳ 2019.

Tại Công ty Đồng An: doanh thu đạt 113% KH, bằng 95% so với cùng kỳ 2019; Lợi nhuận đạt 93% KH, bằng 77% so với cùng kỳ 2019.

Đối với Công ty Đồng An, tồn tại hiện nay của đơn vị là thời gian thuê mặt bằng sắp hết hạn tháng 3/2021, HĐQT đã thống nhất chủ trương làm việc với đối tác cho thuê mặt bằng để gia hạn hợp đồng, và đơn vị đang xúc tiến thực hiện.

- **Công ty CP vật liệu xây dựng PISICO:** Đơn vị gặp rất nhiều khó khăn từ khi thành lập cho đến nay. Khó khăn về thủ tục pháp lý, thiếu vốn, thiếu máy móc thiết bị,...Mặc dù, HĐQT và ban điều hành Công ty đã nỗ lực tìm kiếm nhiều giải pháp để giải quyết và duy trì hoạt động tại đơn vị, nhưng không mang lại hiệu quả.

- **Công ty CP Lâm sản PISICO Quảng Nam:** Là đơn vị hoạt động ổn định và hiệu quả cao, đảm bảo thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch.

Kết quả doanh thu đạt 174% so với KH, bằng 110% so với TH 2018; Lợi nhuận đạt 242% so với KH, bằng 98% so với TH 2018.

- **CTCP Chế biến tinh bột sắn XK Bình Định:** Hiện nay, đơn vị đã ngừng hoạt động do gặp một số khó khăn trong công tác bảo vệ môi trường.

Nhìn chung, hầu hết các đơn vị trong hệ thống PISICO vẫn hoạt động ổn định, có hiệu quả, nổi bật là lĩnh vực kinh doanh sản xuất dăm gỗ đã có chuyển biến rất tích cực. Đạt được kết quả tích cực nêu trên là nhờ có sự nỗ lực, cố gắng lớn của cả hệ thống dưới sự lãnh đạo, sự điều hành quyết liệt, chủ động, sáng tạo của HĐQT, lãnh đạo Tổng công ty. Đặc biệt, sự đoàn kết, thống nhất, phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị tạo thành khối đại đoàn kết, góp phần quan trọng vào thực hiện nhiệm vụ kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông giao.

Song, vẫn còn tồn tại một số đơn vị hoạt động chưa hiệu quả như: Xi nghiệp chế biến lâm sản XK PISICO, BIDINA, Công ty TNHH vật liệu xây dựng PISICO và Công ty CP chế biến tinh bột sắn XK Bình Định. Lãnh đạo Tổng công ty cần tập trung tăng cường công tác quản lý và có giải pháp hỗ trợ đối với các đơn vị còn khó khăn để từng bước giúp đơn vị củng cố và đi vào hoạt động ổn định, có hiệu quả. Đồng thời, Tổng công ty cần định hướng, xác định lại mục tiêu để phát triển ổn định các đơn vị trong thời gian tới và phát triển trở thành một tập đoàn kinh tế tư nhân ổn định và bền vững trong tương lai.

II. Phương hướng hoạt động năm 2020

1. Định hướng chung

Năm 2020, dự báo tình hình thế giới, khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, đặc biệt là tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn ra trong những tháng đầu năm đã ảnh hưởng nặng nề đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong và ngoài nước. Trước bối cảnh đó, đòi hỏi toàn hệ thống PISICO cần tiếp tục nỗ lực nhiều hơn nữa để vượt qua khó khăn, thách thức, bám sát thực tiễn, quyết liệt trên các lĩnh vực, để phấn đấu thực hiện thành công các mục tiêu, định hướng phát triển toàn diện hệ thống PISICO theo định hướng sau:

a. Về hoạt động kinh doanh: Cải tổ bộ máy theo mô hình quản trị mới, đẩy mạnh sản xuất và xuất khẩu, phấn đấu 100% đơn vị trong toàn hệ thống có hiệu quả, đảm bảo lợi nhuận và phân phối cổ tức từ 10% trở lên.

b. Về lao động: Tiếp tục thực hiện đầy đủ các chế độ và chính sách theo quy định nhằm đảm bảo lợi ích cho người lao động; đảm bảo việc làm ổn định, tăng thu nhập, góp phần giải quyết lao động trong và ngoài tỉnh.

c. Về thị trường: Theo dõi sát diễn biến kinh tế vĩ mô, thị trường tiền tệ trong nước và thế giới để kịp thời có các giải pháp điều chỉnh hoạt động SXKD, đầu tư của công ty và đơn vị thành viên thích ứng với sự thay đổi của môi trường kinh doanh. Tiếp tục đầu tư phát triển thị trường cho các ngành hàng của công ty,

đảm bảo hoạt động SXKD của công ty được vận hành thông suốt và duy trì sự phát triển liên tục.

d. Đầu tư một số dự án lớn phát huy được lợi thế sẵn có tại đơn vị.

e. Cơ cấu sắp xếp lại các đơn vị thành viên trong hệ thống theo hướng tăng tỷ lệ cổ phần tại đơn vị có kết quả kinh doanh tốt, chuyển nhượng hoặc giảm vốn tại một số đơn vị khó khăn để đảm bảo tài chính của đơn vị luôn vững mạnh, an toàn.

2. Các chỉ tiêu chính kế hoạch năm 2020

Trước tình hình kinh tế thế giới với nhiều nhân tố bất ổn, đặc biệt là tác động của dịch bệnh Covid-19 như đã nêu trên; trên cơ sở tình hình thực tế đơn hàng, thị trường, năng lực hiện có tại đơn vị và định hướng của Tổng công ty, Ban điều hành Tổng công ty dự kiến xây dựng các chỉ tiêu chính kế hoạch 2020 như sau:

- Doanh thu toàn hệ thống TCty: 1.939 tỷ đồng, bằng 81% so với thực hiện năm 2019; trong đó tại Công ty mẹ 453 tỷ đồng, bằng 105 % so với thực hiện năm 2019.

- Lợi nhuận trước thuế toàn hệ thống Tcty: 65,8 tỷ đồng, bằng 99% so với thực hiện năm 2019; Lợi nhuận sau thuế tại Công ty mẹ: 28,1 tỷ đồng, bằng 100% so với thực hiện 2019.

- Phân đầu chỉ tiêu thu nhập bình quân người lao động đạt thấp nhất bằng năm 2019 (7,75 triệu đồng/người/tháng), giải quyết công ăn việc làm thường xuyên của toàn Tổng công ty, quan tâm thực hiện tốt chế độ cho người lao động theo quy định pháp luật.

- Thực hiện nộp ngân sách nhà nước đúng, đủ, kịp thời theo quy định.

Chỉ tiêu doanh thu kế hoạch 2020 toàn hệ thống xây dựng thấp hơn so với thực hiện 2019 là do HĐQT và Ban điều hành Tổng công ty căn cứ vào tình hình hoạt động thực tế tại đơn vị, tác động nặng nề của dịch Covid-19 đối với 03 đơn vị chế biến gỗ của Tổng công ty (có thời điểm phải tạm dừng mọi hoạt động sản xuất tại đơn vị) và thị trường tiêu thụ xuất khẩu dăm gỗ giảm đáng kể trong thời gian qua. Đây là 2 lĩnh vực chiếm tỷ trọng lớn trong kết cấu tổng doanh thu của toàn Tổng công ty. Tuy nhiên, để đạt chỉ tiêu theo định hướng tỷ lệ cổ tức đạt từ 10% trở lên và đảm bảo thu nhập ổn định cho người lao động, HĐQT và Ban điều hành Tổng công ty thống nhất xây dựng và phân đầu thực hiện chỉ tiêu lợi nhuận năm 2020 toàn hệ thống và tại Công ty mẹ tương đương với thực hiện 2019.

3. Một số giải pháp chủ yếu trong công tác quản lý điều hành

3.1. Các đơn vị tại Công ty mẹ

- Xí nghiệp chế biến lâm sản XK PISICO

+ Tập trung tìm kiếm đơn hàng, đây là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu. Đơn vị cần có kế hoạch, giải pháp, tăng cường năng lực quản lý, đặc biệt là công tác tìm kiếm, gỡ gạc và đàm phán khách hàng.

+ Rà soát chi phí từng công đoạn sản xuất, quản lý chuỗi cung ứng vật tư, nguyên liệu đầu vào, đầu ra; phương án trả lương cho từng khâu, từng bộ phận phù hợp nhằm xây dựng giá thành sản phẩm đảm bảo tính cạnh tranh so với các doanh nghiệp cùng ngành nghề trên địa bàn.

+ Tập trung sắp xếp, quản lý và tinh gọn bộ máy tại đơn vị; sắp xếp, bố trí dây chuyền máy móc thiết bị phù hợp với các khâu sản xuất, đảm bảo đơn vị hoạt động có hiệu quả theo chủ trương thực hiện hợp nhất 2 cơ sở thành 1 tại cơ sở 2 Phú Tài.

+ Chú trọng hoạt động tiếp thị quảng bá sản phẩm; thiết kế mẫu mã sản phẩm mới theo thị hiếu người tiêu dùng; Tích cực tìm kiếm thị trường xuất khẩu, phát triển và mở rộng thêm thị trường mới khắc phục hạn chế tập trung tỷ trọng lớn cho một thị trường để khắc phục yếu tố rủi ro khi thị trường chịu tác động bất thường về kinh tế - chính trị hoặc chính sách phòng vệ thương mại.

- Xí nghiệp lâm nghiệp:

+ Đối với hoạt động quản lý bảo vệ rừng: Tăng cường công tác quản lý bảo vệ rừng hiện đang cao điểm nắng nóng, dễ xảy ra cháy rừng, nên thường xuyên tổ chức tuần tra, kịp thời phát hiện cháy phải tổ chức dập tắt.

+ Tiếp tục tăng cường công tác giám sát, theo dõi chặt chẽ tình hình lấn chiếm đất tại các địa phương, trong đó lưu ý một số hiện trường như: Ân Hảo, Tây Sơn, Cát Tài để nắm bắt và có hướng giải quyết kịp thời, phù hợp với thực tế.

+ Tạo mối quan hệ tốt với chính quyền địa phương, các ban ngành và thôn xóm, bản làng nơi có diện tích rừng trồng của PISICO và QPFL để thuận lợi hơn trong công tác quản lý, bảo vệ rừng;

+ Giữ mối quan hệ tốt với đối tác QPFL;

+ Thực hiện thu mua gỗ lóng theo chủ trương của Tổng công ty.

- Xí nghiệp hạ tầng:

+ Tìm kiếm đối tác để lấp đầy toàn bộ diện tích CCN Cát Nhơn và mở rộng CCN Cát Nhơn giai đoạn 2.

+ Theo dõi, phối hợp thực hiện cung cấp đầy đủ hồ sơ liên quan khi có yêu cầu để công tác bồi thường sớm hoàn tất và thực hiện bàn giao CCN theo chủ trương của Tỉnh.

+ Tích cực tập trung thu hồi các công nợ dây dưa, khó đòi còn tồn tại tại đơn vị.

- Văn phòng Tổng công ty:

+ Tăng cường công tác chỉ đạo và hỗ trợ cho các đơn vị gặp khó khăn về vốn, thị trường, khách hàng sau ảnh hưởng của dịch Covid-19 để có điều kiện duy trì, phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

+ Chú trọng công tác đào tạo tuyển dụng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thực hiện chế độ đãi ngộ hợp lý để thu hút nhân sự chất lượng cao đáp ứng nhu cầu phát triển.

+ Thực hiện hoàn thiện các thủ tục liên quan đến các dự án đã và đang triển khai và dự án mới theo chủ trương của HĐQT và Lãnh đạo Tổng công ty.

+ Nghiên cứu triển khai lĩnh vực kinh doanh mới phù hợp với tình hình hiện nay để tăng hiệu quả tại Văn phòng Tổng công ty.

+ Tăng cường thúc đẩy mối quan hệ giữa các đơn vị thành viên; Phát huy vai trò đầu mối để hỗ trợ tối đa các tiềm lực, lợi thế của Tổng công ty để đơn vị phát triển theo khả năng;

3.2. Đối với các đơn vị thành viên

- Công ty TNHH MTV Truyền hình cáp Quy Nhơn:

+ Thường xuyên kiểm tra, ổn định tín hiệu đường truyền tại các trục chính, phân đầu đưa vào khai thác internet tại 84/84 Node trên địa bàn Quy Nhơn.

+ Xây dựng những chính sách chăm sóc khách hàng, ưu đãi, khuyến mại,...và thường xuyên theo dõi, kiểm tra đường truyền đảm bảo tín hiệu tốt nâng cao tính cạnh tranh với các đơn vị cùng ngành nghề trên địa bàn, đặc biệt là lĩnh vực dịch vụ viễn thông.

+ Cần tăng cường công tác truyền thông, tiếp thị, quảng bá dịch vụ để thu hút khách hàng, nhất là dịch vụ Internet và truyền hình kỹ thuật số đã đầu tư và triển khai tại đơn vị.

+ Chú trọng công tác đào tạo tay nghề cán bộ kỹ thuật hiện trường, xử lý nhanh chóng, kịp thời; bố trí bộ phận chăm sóc khách hàng trực luân phiên, bộ phận kỹ thuật chịu trách nhiệm theo dõi từng hiện trường để kịp thời khắc phục khi có sự cố kỹ thuật xảy ra.

+ Xây dựng cơ chế trả lương, thu nhập phù hợp để thu hút lao động tâm huyết gắn bó với công ty; Xây dựng phương án chuyển đổi nhân sự thu tiền kèm với chăm sóc khách hàng hoặc sửa chữa đơn giản để tăng tính năng động trong công việc thường xuyên.

- Công ty CP DV phát triển hạ tầng PISICO:

+ Tích cực thu hồi các công nợ quá hạn còn tồn tại; Đồng thời, chuẩn bị đầy đủ các thủ tục pháp lý cần thiết đảm bảo quyền lợi của đơn vị khi có tranh chấp xảy ra;

+ Nghiên cứu dự án mới phục vụ di dời CCN Nhơn Bình theo lộ trình của tỉnh đã phê duyệt.

- Công ty TNHH NLG Quy Nhơn và Công ty CP PISICO Hà Thanh:

+ Hai đơn vị cần tiếp tục duy trì tốt mối quan hệ hợp tác với đối tác; Bên cạnh đó, cần tìm kiếm, mở rộng thêm thị trường, khách hàng để tăng cường xuất khẩu

trực tiếp; Phối hợp cùng ký kết đơn hàng xuất khẩu với số lượng lớn, giá tốt, đảm bảo cạnh tranh để nâng cao hiệu quả kinh doanh tại đơn vị.

- Công ty BIDINA:

+ Tiếp tục duy trì công tác bảo vệ và chăm sóc vườn cây cao su nhằm đảm bảo chất lượng cây trồng.

+ Quan hệ tốt với chính quyền sở tại, phải tranh thủ sự ủng hộ, nhất là lực lượng lao động tại địa phương, làm tốt công tác dân vận để phòng chống cháy rừng hiệu quả bảo vệ tài sản của đơn vị.

+ Tích cực tuyển dụng nhân sự và đào tạo đáp ứng theo yêu cầu công việc của đơn vị.

+ Thực hiện các thủ tục pháp lý theo chỉ đạo của HĐQT đơn vị.

- Công ty CP CB gỗ nội thất PISICO và Công ty CP CB gỗ Đồng An

+ Cùng cố lại đơn hàng và khách hàng hiện có; tập trung tìm kiếm đơn hàng xuất khẩu, mở rộng khách hàng, nâng cao năng lực sản xuất, đảm bảo hiệu quả kinh doanh, sớm ổn định và khắc phục những khó khăn trong thời gian qua vì dịch Covid-19.

+ Đối với Công ty CP CB gỗ PISICO Đồng An, tích cực tập trung chủ động tìm kiếm mặt bằng mới để di dời nhà máy, hoặc làm việc với đối tác để gia hạn hợp đồng, không làm gián đoạn hoạt động SXKD của đơn vị.

- Công ty cổ phần Lâm sản PISICO Quảng Nam: Tiếp tục duy trì và ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

- Công ty CP Chế biến tinh bột sản xuất khẩu Bình Định: Xem xét chuyển nhượng phần vốn góp tại đơn vị để thu hồi vốn đầu tư vào các lĩnh vực khác có tiềm năng, hoặc mua thêm cổ phần nếu thuận lợi, đảm bảo quyền kiểm soát tại đơn vị.

3.3. Công tác nhân sự

- Sắp xếp, luân chuyển nhân sự tại một số bộ phận, đơn vị cho phù hợp với năng lực chuyên môn của từng người, từng đơn vị.

- Chú trọng công tác đào tạo, tuyển dụng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thực hiện chế độ đãi ngộ hợp lý để thu hút nhân sự chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu phát triển của Tổng công ty trong thời gian tới.

3.4. Công tác thị trường

- Tiếp tục duy trì khách hàng, thị trường hiện có; Chủ động tìm kiếm, mở rộng thị trường, khách hàng mới nhằm giảm yếu tố rủi ro khi thị trường chịu tác động bất thường về kinh tế, chính trị.

- Tăng cường công tác quảng cáo, quảng bá sản phẩm trên nhiều phương diện để thu hút và mở rộng thị trường; Nghiên cứu thiết kế mẫu mã sản phẩm mới bắt kịp thị hiếu người tiêu dùng.

- Tìm kiếm đối tác cung cấp ổn định nguồn gỗ nhập khẩu hoặc gỗ rừng trồng có nguồn gốc rõ ràng, giá cạnh tranh nhằm phục vụ hoạt động sản xuất xuất khẩu tại đơn vị và kinh doanh thương mại tại Văn phòng Tổng công ty.

3.5. Nghiên cứu đầu tư và triển khai dự án mới

- Nghiên cứu phương án đầu tư đối với mặt bằng tại cơ sở 1 của Xí nghiệp chế biến sau khi thực hiện hợp nhất 02 cơ sở thành 01 tại cơ sở 2 Phú Tài.

- Đối với công ty HR PISICO: Tập trung hoàn thiện các thủ tục pháp lý để đầu tư dự án xây dựng trung tâm đào tạo nghề tại khu đô thị Long Vân phục vụ xuất khẩu lao động và dịch vụ du học sinh.

- Đối với dự án dăm gỗ tại Đaklak: Hoàn thiện các thủ tục pháp lý để sớm triển khai công tác đầu tư xây dựng cơ bản, phấn đấu đưa nhà máy vào hoạt động cuối Quý 4/2020.

- Tìm kiếm đối tác chuyển nhượng phần vốn của Tổng công ty tại Cty CP CB Tỉnh bốt sản để thu hồi vốn đầu tư vào các lĩnh vực khác có tiềm năng hơn.

- Tìm kiếm quỹ đất trong Tỉnh để xin đầu tư chuyển đổi thay thế diện tích bị thu hồi tại CCN Canh Vinh và mở rộng diện tích rừng trồng của Tổng công ty.

- Nghiên cứu đầu tư và kinh doanh bất động sản (nhà ở xã hội) tại các vị trí thuộc Tổng công ty quản lý.

Trên đây là báo cáo một số nội dung cơ bản về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và dự kiến một số chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2020. Rất mong sự đóng góp ý kiến của toàn thể hội nghị để xây dựng Tổng công ty PISICO ngày càng ổn định và phát triển theo hướng bền vững.

Xin trân trọng cảm ơn!


TỔNG GIÁM ĐỐC
Dòng Thị Anh